



## MUNICIPALIDAD DE VILLA EL SALVADOR

### PROCESO CAS Nº 270 -2015

CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIO DE:

**01 REPONSABLE DEL PROGERAMA DE MUNICIPIOS ESCOLARES E IMAGEN**

#### I. GENERALIDADES

**1. Objeto de la convocatoria:**

Contratar los servicios de: 01 REPONSABLE DEL PROGERAMA DE MUNICIPIOS ESCOLARES E IMAGEN

**2. Dependencia, unidad orgánica y/o área solicitante:**

**SUB GERENCIA DE EDUCACIÓN, CULTURA, DEPORTE Y JUVENTUDS**

**3. Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación**

UNIDAD DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS

**4. Base legal**

- a. Decreto Legislativo Nº 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
- b. Reglamento del Decreto Legislativo Nº 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, Decreto Supremo 0075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo Nº 065-2011-PCM.
- c. Las demás disposiciones que regulen el Contrato Administrativo de Servicios.

#### II. PERFIL DEL PUESTO.

REQUISITOS	DETALLE
<b>EXPERIENCIA</b>	EXPERIENCIA MINIMA DE TRES (03) AÑOS EN TRABAJOS DE LOCUTOR
<b>"FORMACIÓN ACADÉMICA, GRADO ACADÉMICO Y/O NIVEL DE ESTUDIOS"</b>	LICENCIADO EN CIENCIAS DE LA COMUNICACIÓN
<b>CONOCIMIENTOS PARA EL PUESTO Y/O CARGO</b>	CONOCIMIENTO EN OFFICE
<b>COMPETENCIAS</b>	ALTO SENTIDO DE RESPONSABILIDAD Y CAPACIDAD PARA TRABAJAR EN EQUIPO Y BAJO PRESIÓN.

#### III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

**Principales funciones a desarrollar:**

- a. Condinar, aperturar y concluir todo tipo de evento, ceremonias de todas las áreas
- b. Realizar labores de filmación.
- c. Redactar notas de prensa..
- d. Actualización del Bloq de Desarrollo Social.
- e. Apoyar tareas que le asigne el Sub Gerente.



IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO.

CONDICIONES	DETALLE
LUGAR DE PRESTACIÓN DEL SERVICIO	SUB GERENCIA DE EDUCACIÓN, CULTURA, DEPORTE Y JUVENTUD
DURACIÓN DEL CONTRATO	Inicio: 01 DE NOVIEMBRE DEL 2015 Término: 30 DE NOVIEMBRE DEL 2015
REMUNERACIÓN MENSUAL	1,500.00 (Un Mil Quinientos Con 00/100 Nuevos Soles Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.

V. CRONOGRAMA Y ETAPA DEL PROCESO

ETAPAS DEL PROCESO		CRONOGRAMA	ÁREA RESPONSABLE
CONVOCATORIA			
1	Publicación de la convocatoria en la Pagina Institucional <a href="http://www.munives.gob.pe">www.munives.gob.pe</a>	El 21 Octubre del 2015	UNIDAD DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS Y LA UNIDAD DE DESARROLLO DE LA TECNOLÓGICO Y ESTADÍSTICA
2	Presentación del Curriculum Vitae Documentado y de la Ficha Curricular a la siguiente dirección : Sector 02, Grupo 15 Av. Revolución S/N	22 Hasta el 27 de Octubre del 2015	MESA DE PARTES DEL PALACIO MUNICIPAL( CENTRAL) LUNES A VIERNES DESDE LAS 08:00 AM HASTA LAS 5:00 PM Y LOS SABADOS DE 08:00 AM 12:00 M
SELECCIÓN			
3	Evaluación del Curriculum Vitae documentado.	28 de Octubre del 2015	UNIDAD DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS
4	Entrevista Lugar: Unidad de Desarrollo de Recursos Humanos y la área respectiva.	29 de Octubre del 2015 Hora: Desde las 03:00 pm hasta 05:00 pm	SUB GERENCIA DE EDUCACIÓN, CULTURA, DEPORTE Y JUVENTUD
5	Publicación de resultado final en la pagina Institucional <a href="http://www.munives.gob.pe">www.munives.gob.pe</a> link Convocatoria CAS.	30 de Octubre del 2015	UNIDAD DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS Y LA UNIDAD DE DESARROLLO DE LA TECNOLÓGICO Y ESTADÍSTICA
SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO			
6	Suscripción del Contrato	El día 02 de Noviembre del 2015	UNIDAD DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS.



VI. DE LA ETAPA DE EVALUACIÓN

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán un máximo y un mínimo de puntos, distribuyéndose de esta manera:

EVALUACIONES	PESO	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
<b>EVALUACIÓN DE LA HOJA DE VIDA</b>	<b>40%</b>		
a. Experiencia	20%		<i>15 Puntos</i>
b. Formación Profesional	15%		<i>10 Puntos</i>
c. Conocimiento	5%		<i>05 Puntos</i>
<b>Puntaje Total de la Evaluación del Curriculum</b>			<b>30 Puntos</b>
<b>EVALUACIONES</b>	<b>30%</b>		
a. Evaluación de Conocimiento	30%	20	<i>30 Puntos</i>
<b>Puntaje Total Otras Evaluaciones</b>			<b>30 Puntos</b>
<b>ENTREVISTA</b>	<b>30%</b>		
<b>Puntaje en la Entrevista Personal</b>		<b>30</b>	<b>40 Puntos</b>
<b>PUNTAJE TOTAL</b>	<b>100%</b>		<b>100 Puntos</b>

El puntaje aprobatorio será de 90 puntos.

