



**MUNICIPALIDAD DE VILLA EL SALVADOR
PROCESO CAS N° 150 -2016**



CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIO DE:

☒ 01 Supervisor de Vehiculos Menores y Vehiculos Mayores

I. GENERALIDADES

1. Objeto de la convocatoria:

Contratar los servicios de: 01 Supervisor de Vehiculos Menores y Vehiculos Mayores

2. Dependencia, unidad orgánica y/o área solicitante:

Subgerencia de Transportes y Seguridad Vial

3. Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación
UNIDAD DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS

4. Base legal

a. Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.

b. Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, Decreto Supremo °075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.

c. Las demás disposiciones que regulen el Contrato Administrativo de Servicios.

II. PERFIL DEL PUESTO.

| REQUISITOS | DETALLE |
|---|--|
| EXPERIENCIA | <ul style="list-style-type: none">• Mínimo 05(cinco) años en la Sector Público de Gobierno Municipal. |
| "FORMACIÓN ACADÉMICA, GRADO ACADÉMICO Y/O NIVEL DE ESTUDIOS" | <ul style="list-style-type: none">• estudios secundarios no indispensables |
| CONOCIMIENTOS PARA EL PUESTO Y/O CARGO | <ul style="list-style-type: none">•• Conocimiento en Microsoft. |
| COMPETENCIAS | <ul style="list-style-type: none">• Pensamiento crítico, trabajo en equipo, orientación al servicio,• comunicación, iniciativa.• |
| CURSOS/ESPECIALIDAD | <ul style="list-style-type: none">• Cursos de Educacion y Seguridad.• . |
| OTROS REQUISITOS | Certificado de Antecedentes Penales y/o Policiales. Responsabilidad y Compromiso |

III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

Principales funciones a desarrollar:

- Supervisor y control a los operativos de fiscalizacion al servicio de Transporte Publico Especial de Pasajeros y carga.
- otros que le asigne el subgerente..

IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO.

| CONDICIONES | DETALLE |
|----------------------------------|--|
| LUGAR DE PRESTACIÓN DEL SERVICIO | Subgerencia de Transportes y Seguridad Vial |
| DURACIÓN DEL CONTRATO | Inicio: 01 de julio del 2016 Término: 31 de julio de 2016 |
| REMUNERACIÓN MENSUAL | 1500.00 (Un Mil Quinientos Con 00/100 Soles) Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador. |

V. CRONOGRAMA Y ETAPA DEL PROCESO

| ETAPAS DEL PROCESO | | CRONOGRAMA | ÁREA RESPONSABLE |
|-------------------------------------|---|--|---|
| CONVOCATORIA | | | |
| 1 | Publicación de la convocatoria en la Pagina Institucional www.munives.gob.pe | 20 de junio de 2016 al 24 de junio de 2016 | Unidad De Gestión de Recursos Humanos y la Unidad de Desarrollo Tecnológico. |
| 2 | Presentación del Curriculum Vitae Documentado y de la Ficha Curricular a la siguiente dirección : Sector 02, Grupo 15 Av. Revolución S/N | desde el sábado 25 de junio hasta el dia lunes 27 de junio de 2016 | Mesa de Partes del Palacio Municipal(CENTRAL) Lunes a Viernes desde las 08:00 am hasta las 5:00 pm Sabado desde las 9:00 am hasta las 12:00 am |
| SELECCIÓN | | | |
| 3 | Evaluación del Curriculum Vitae documentado. | 28 de junio de 2016 | Unidad de Gestión de Recursos Humanos |
| 4 | Entrevista Lugar: Unidad de Gestión de Recursos Humanos y el área respectiva. | 28 de junio de 2016 Hora: Desde las 03:00 pm hasta 05:00 pm | Subgerencia de Transportes y Seguridad Vial |
| 5 | Publicación de resultado final en la pagina Institucional www.munives.gob.pe link Convocatoria CAS. | 30 de junio de 2016 | Unidad De Gestión de Recursos Humanos y la Unidad de Desarrollo Tecnológico. |
| SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO | | | |
| 6 | Suscripción del Contrato | El día de 01 de julio del 2016 | Unidad de Gestión de Recursos Humanos. |



VI. DE LA ETAPA DE EVALUACIÓN

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán un máximo y un mínimo de puntos, distribuyéndose de esta manera:

| EVALUACIONES | PESO | PUNTAJE MÍNIMO | PUNTAJE MÁXIMO |
|--|-------------|----------------|----------------------------|
| EVALUACIÓN DE LA HOJA DE VIDA | 50% | | |
| a. Experiencia | 30% | | 15 Puntos |
| b. Formación Profesional | 15% | 30 | 20 Puntos |
| c. Conocimiento | 5% | | 05 Puntos |
| Puntaje Total de la Evaluación del Curriculum | | | 40 Puntos |
| EVALUACIONES | 30% | | |
| a. Evaluación de Conocimiento | 30% | 20 | 20 Puntos |
| Puntaje Total Otras Evaluaciones | | | 20 Puntos |
| ENTREVISTA | 30% | | |
| Puntaje en la Entrevista Personal | | | 05 10 Puntos |
| PUNTAJE TOTAL | 100% | | 70 Puntos |

El puntaje aprobatorio será de 70 puntos.

