

MUNICIPALIDAD DE VILLA EL SALVADOR
PROCESO CAS N° 261 -2012

CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS DE CHOFER DE COMPACTA

I. GENERALIDADES

1. **Objeto de la convocatoria**
Contratar los servicios de 01 Chofer de Compacta
2. **Dependencia, unidad orgánica y/o área solicitante**
Sub Gerencia de Residuos Sólidos
3. **Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación**
Unidad de Desarrollo de Recursos Humanos
4. **Base legal**
 - a. Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
 - b. Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
 - c. Decreto Supremo N°075-2008-PCM, modificadora por Decreto Supremo N°065-2011-PCM.
 - c. Las demás disposiciones que regulen el Contrato Administrativo de Servicios.

II. PERFIL DEL PUESTO

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	Experiencia mínima de 05 años en la Administración Pública y/o Privada en el cargo o a fines.
Formación Académica, grado académico y/o nivel de Estudios.	Con Estudios Secundarios.
Conocimientos para el puesto y/o cargo	Con licencia A-II B, A-III B Y/O A-III C. Disponibilidad de horario rotativo.

III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

Principales funciones a desarrollar:

- a. conducción y operación, conservación del vehículo.
- b. realizar el mantenimiento básico de la unidad.
- c. cumplir con la programación asignada.
- d. dar cuenta en forma oportuna sobre el estado operativo del vehículo.
- e. otras actividades que asigne el supervisor.

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Sub Gerencia de Residuos Sólidos
Inicio del contrato	Inicia: 01 de octubre de 2012
Terminación del contrato	Término: 30 de noviembre de 2012
Remuneración mensual	desde S/ 1,000 a 1,200 Nuevos Soles
	Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.



V. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

ETAPAS DEL PROCESO	CRONOGRAMA	ÁREA RESPONSABLE
CONVOCATORIA		
1. Publicación de la convocatoria en la Página Institucional www.munivce.gov.pe	del 18 al 24 de setiembre de 2012	Unidad de Desarrollo de Recursos Humanos y la Unidad de Desarrollo de la Tecnología de la Información y Estadística
2. Presentación del Curriculum Vitae Documentada y de la Ficha Curricular a la siguiente dirección: Jostor 02, Grupo 15 Av. Revolución S/N	hasta el 25 de setiembre de 2012 Hora: Desde las 9:00am hasta las 04:00pm	Mesa de Partes del Palacio Municipal Central
SELECCIÓN		
1. Evaluación del Curriculum Vitae documentada.	El día 26 de setiembre de 2012	Sub Gerencia de Residuos Sólidos.

4	Entrevista Lugar: Unidad de Desarrollo de Recursos Humanos	El día 27 de septiembre de 2012 Hora: Desde las 9:00am hasta las 4:30 pm	Sub Gerencia de Recursos Humanos
5	Publicación de resultado final en la página Institucional www.munives.gob.pe link Convocatoria CAS.	El día 28 de septiembre de 2012	Unidad de Desarrollo de Recursos Humanos y la Unidad de Gestión de la Tecnología de la Información y Estudios
SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO			
6	Suscripción del Contrato	El día 01 de octubre de 2012	Unidad de Desarrollo de Recursos Humanos
7	Registro del Contrato	01 al 07 de octubre de 2012	Unidad de Desarrollo de Recursos Humanos

VI. DE LA ETAPA DE EVALUACIÓN

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán un máximo y un mínimo de puntos, distribuyéndose de esta manera:

EVALUACIONES	PESO	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
EVALUACIÓN DE LA HOJA DE VIDA	40%		
a. Experiencia	20%		15 Puntos
b. Formación Profesional	15%		10 Puntos
c. Conocimiento	5%		05 Puntos
Puntaje Total de la Evaluación del Currículum			30 Puntos
EVALUACIONES	30%		
a. Evaluación de Conocimiento	30%	20	30 Puntos
Puntaje Total Otras Evaluaciones			30 Puntos
ENTREVISTA	30%		
Puntaje en la Entrevista Personal		30	40 Puntos
PUNTAJE TOTAL	100%		100 Puntos

El puntaje aprobatorio será de 90 puntos.

VII. DOCUMENTACIÓN A PRESENTAR

1. De la presentación de la Hoja de Vida:

La información consignada en la hoja de vida tiene carácter de declaración jurada, por lo que el postulante será responsable de la información consignada en dicho documento y se somete al proceso de fiscalización posterior que lleve a cabo la entidad.

2. Documentación adicional:

Los postulantes presentarán además del Currículum Vitae documentada, la ficha curricular y las declaraciones juradas que se encuentren adjunta a la convocatoria.

Otra información que resulte conveniente:

La Unidad de Desarrollo de Recursos Humanos podrá solicitar algún otro documento en cualquier etapa del proceso de selección.



VIII. DE LA DECLARATORIA DE DESIERTO O DE LA CANCELACIÓN DEL PROCESO

1. Declaratoria del proceso como desierto

El proceso puede ser declarado desierto en alguna de las siguientes supuestas:

- Cuando no se presenten postulantes al proceso de selección.
- Cuando ninguna de las postulantes cumple con los requisitos mínimos.
- Cuando habiendo cumplido los requisitos mínimos, ninguno de las postulantes obtiene puntaje mínimo en las etapas de evaluación del proceso.

2. Cancelación del proceso de selección

El proceso puede ser cancelado en alguna de las siguientes supuestas, sin que sea responsabilidad de la entidad:

- Cuando desaparece la necesidad del servicio de la entidad con posterioridad al inicio del proceso de selección.
- Por restricciones presupuestales.
- Otras debidamente justificadas.